

Ερωτήσεις και Απαντήσεις

1. Ποιους αφορά το Πρόγραμμα;

Δικαίωμα συμμετοχής στο Πρόγραμμα έχουν όλοι οι Εργαζόμενοι / Δικηγόροι του Ομίλου Eurobank που:

- A. Είναι γεννημένοι **πριν την 01.01.1985** και συμπληρώνουν **8 χρόνια πραγματικής ή αναγνωρισμένης υπηρεσίας στον Όμιλο κατά την 31.12.2024** και **δεν απασχολούνται** κατά την **31.01.2024** στις παρακάτω Μονάδες του Ομίλου όπως περιγράφονται ακολούθως:
- **Λειτουργικές Βελτιώσεις Δικτύου Καταστημάτων**
 - **Εργασίες Συναλλακτικής Τραπεζικής και Κεντροποιημένων Υπηρεσιών Ομίλου**
- B. Είναι γεννημένοι **πριν την 01.01.1972** και συμπληρώνουν **8 χρόνια πραγματικής ή αναγνωρισμένης υπηρεσίας στον Όμιλο κατά την 31.12.2024** ανεξαρτήτως Μονάδας, Θέσης Εργασίας και συνολικού αποτελέσματος αξιολόγησης στο Σύστημα Αξιοποιώ για το έτος 2022.
- Γ. Ανήκουν στις παρακάτω Μονάδες της Τράπεζας, ανεξαρτήτως ηλικίας και ετών πραγματικής ή αναγνωρισμένης υπηρεσίας στον Όμιλο:
- **Λειτουργικές Βελτιώσεις Δικτύου Καταστημάτων**
 - **Εργασίες Συναλλακτικής Τραπεζικής και Κεντροποιημένων Υπηρεσιών Ομίλου**

Ως "Όμιλος Eurobank", για τους σκοπούς του προγράμματος, θεωρούνται οι παρακάτω εταιρίες:

- i. Τράπεζα Eurobank Ανώνυμη Εταιρεία («Τράπεζα»)
- ii. Eurobank Ergasias Υπηρεσιών και Συμμετοχών Ανώνυμη Εταιρεία («Eurobank Holdings»)
- iii. Eurobank Ergasias Χρηματοδοτικές Μισθώσεις Α.Ε.
- iv. Eurobank Equities Α.Ε.Π.Ε.Υ.
- v. Eurobank Factors Μονοπρόσωπη Ανώνυμη Εταιρεία Πρακτορείας Επιχειρηματικών Απαιτήσεων
- vi. Eurobank Asset Management Α.Ε.Δ.Α.Κ.
- vii. Be-Business Exchanges Α.Ε. Δικτύων Διεταιρικών Συναλλαγών και παροχής Λογιστικών και Φορολογικών Υπηρεσιών

Επιπροσθέτως, οι εργαζόμενοι που εμπíπτουν στις ανωτέρω υπό Α και Β περιπτώσεις απαιτείται να έχουν συμβάσεις εξαρτημένης εργασίας **αορίστου χρόνου** ή έμμισθης εντολής και με αναγνωρισμένη υπηρεσία στον Όμιλο **πάνω από 8 έτη κατά την 31.12.2024** (για τον υπολογισμό της πραγματικής ή αναγνωρισμένης υπηρεσίας, λαμβάνονται υπόψη και τυχόν συνεχόμενη/ες χρονικά προς την τελευταία σύμβαση/εις ορισμένου χρόνου).

Σε περιπτώσεις δανεισμού προσωπικού της Τράπεζας σε άλλη θυγατρική του Ομίλου, καθώς και από θυγατρική του Ομίλου στην Τράπεζα, για την υπαγωγή τους ή όχι στο Πρόγραμμα λαμβάνεται υπόψη η μονάδα απασχόλησης στην εταιρία προορισμού (δηλαδή στη δανειζόμενη εταιρία).

Σε περιπτώσεις προσωρινής μετακίνησης προσωπικού της Τράπεζας από το Δίκτυο Καταστημάτων σε άλλες μονάδες του Ομίλου, για την εξυπηρέτηση πρόσκαιρων επιχειρησιακών αναγκών, για τη συμμετοχή στο Πρόγραμμα λαμβάνεται υπόψη η μονάδα της μόνιμης απασχόλησης στο Δίκτυο Καταστημάτων, πριν την προσωρινή μετακίνηση.

Σε περιπτώσεις προσωπικού της Τράπεζας από το Δίκτυο Καταστημάτων που βρίσκεται σε καθεστώς μακροχρόνιας απουσίας, για τη συμμετοχή τους στο Πρόγραμμα λαμβάνεται υπόψη η μονάδα και ο ρόλος της μόνιμης απασχόλησής τους στο Δίκτυο Καταστημάτων όπως αυτά ίσχυαν πριν την έναρξη της μακροχρόνιας απουσίας.

Σε περιπτώσεις προσωπικού της Τράπεζας από το Δίκτυο Καταστημάτων που βρίσκεται σε καθεστώς μακροχρόνιας μετάθεσης σε άλλη γεωγραφική περιοχή από την έδρα τους, για τη συμμετοχή τους στο Πρόγραμμα λαμβάνεται υπόψη η γεωγραφική περιοχή στην οποία έχουν μετατεθεί κάνοντας χρήση της «Πολιτικής Μεταθέσεων Προσωπικού εντός Ελλάδας».

2. Ποιοι εργαζόμενοι δεν έχουν δικαίωμα συμμετοχής στο Πρόγραμμα;

Από τη συμμετοχή στο Πρόγραμμα ρητώς εξαιρούνται:

- Οι Εργαζόμενοι / Δικηγόροι που ανήκουν στο ιεραρχικό επίπεδο του **Γενικού Διευθυντή και άνω, κατά την 31.01.2024**
- Οι Διευθύνοντες Σύμβουλοι των θυγατρικών εταιριών **κατά την 31.01.2024**
- Οι Εργαζόμενοι με συμβάσεις εργασίας ορισμένου χρόνου **κατά την 31.01.2024**
- Οι αμειβόμενοι από τον Όμιλο Eurobank με Δελτίο Παροχής Υπηρεσιών
- Οι Εργαζόμενοι / Δικηγόροι που έχουν ήδη υπογράψει **μέχρι και 31.01.2024** αμοιβαία συμφωνία αποχώρησης με την Τράπεζα ή άλλη εταιρία του Ομίλου Eurobank
- Οι Εργαζόμενοι / Δικηγόροι του Ομίλου Eurobank που έχουν ήδη κατά την **09.02.2024** γνωστοποιήσει εγγράφως τη βούλησή τους για **μελλοντική οικειοθελή αποχώρηση** από την Τράπεζα ή άλλη εταιρία του Ομίλου Eurobank
- Οι απασχολούμενοι στον Όμιλο Eurobank **συνταξιούχοι**, ανεξάρτητα από το αν έχουν αναστείλει τη σύνταξή τους
- Οι Εργαζόμενοι οι οποίοι βρίσκονται ήδη στη διάθεση της Τράπεζας ή τυχόν τεθούν στη διάθεσή της μέχρι και τη λήξη του παρόντος Προγράμματος
- Οι Εργαζόμενοι / Δικηγόροι του Ομίλου Eurobank που είναι γεννημένοι **μετά την 01.01.1985**, εκτός από τις περιπτώσεις Εργαζομένων / Δικηγόρων που απασχολούνται στις αναφερόμενες υπό παρ. 3.Α.4 Μονάδες της

Ανακοίνωσης 03/12.02.2024 οι οποίοι έχουν δικαίωμα συμμετοχής στο Πρόγραμμα.

- Οι Εργαζόμενοι / Δικηγόροι που **δεν συμπληρώνουν 8 χρόνια πραγματικής ή αναγνωρισμένης υπηρεσίας στον Όμιλο Eurobank κατά την 31.12.2024**, εκτός από τις περιπτώσεις εργαζομένων / δικηγόρων που απασχολούνται στις αναφερόμενες υπό παρ. 3.Α.4 Μονάδες της Ανακοίνωσης 03/12.02.2024 οι οποίοι έχουν δικαίωμα συμμετοχής στο Πρόγραμμα.
- Οι Εργαζόμενοι / Δικηγόροι που είναι γεννημένοι από **01.01.1972 έως και 31.12.1984** και στο **συνολικό αποτέλεσμα αξιολόγησης στο Σύστημα Αξιοποιώ για το έτος 2022** είχαν **Ξεχωρίζω I & II, ανεξαρτήτως Μονάδας και Θέσης Εργασίας**.
- Οι Εργαζόμενοι / Δικηγόροι που είναι γεννημένοι από **01.01.1972 έως και 31.12.1984** και **απασχολούνται κατά την 31.01.2024 στις εξής Εταιρείες του Ομίλου:**
 - Eurobank Equities A.E.Π.Ε.Υ.
 - Eurobank Asset Management A.E.Δ.Α.Κ.
- Οι Εργαζόμενοι / Δικηγόροι που είναι γεννημένοι από **01.01.1972 έως και 31.12.1984** και απασχολούνται κατά την **31.01.2024** στις παρακάτω Μονάδες / Θέσεις και Τόπους Εργασίας της Τράπεζας και της Holdings:

A. Μονάδες

- Εσωτερικού Ελέγχου Ομίλου (Group Internal Audit)
- Πληροφορικής Ομίλου (Group IT)
- Private Banking Ομίλου
- Investment Banking & Principal Capital Strategies
- Large Corporate & Loan Syndications
- Ναυτιλιακών Χρηματοδοτήσεων (εξαιρουμένου του Shipping Branch, στο οποίο οι Εργαζόμενοι έχουν δικαίωμα συμμετοχής στο Πρόγραμμα)
- Structured Finance
- Group Digital Banking (εξαιρουμένου του Digital Channels Adoption & Support Services, στο οποίο οι εργαζόμενοι έχουν δικαίωμα συμμετοχής στο Πρόγραμμα)
- Ανασχεδιασμός Ομίλου

B. Θέσεις και Τόποι Εργασίας

Οι Εργαζόμενοι που απασχολούνται στο Δίκτυο Καταστημάτων στους κάτωθι Νομούς, ανεξαρτήτως Θέσης Εργασίας:

- Κυκλάδων
- Ζακύνθου, Κεφαλλονιάς, Λευκάδας, Κέρκυρας
- Ηρακλείου Κρήτης, Λασιθίου, Χανίων, Ρεθύμνου
- Δωδεκανήσων

Οι Εργαζόμενοι που απασχολούνται στο Δίκτυο Καταστημάτων στις παρακάτω Θέσεις Εργασίας σε όλη την επικράτεια:

- Επικεφαλής PB Περιφερειακής Αγοράς
- Επικεφαλής RBB Περιφερειακής Αγοράς
- Σύμβουλος Σχέσεων Πελατών PB
- Σύμβουλος Σχέσεων Πελατών RBB

Οι Εργαζόμενοι που απασχολούνται στα Εξωτερικά Δίκτυα και Εναλλακτικά Κανάλια στις παρακάτω Θέσεις Εργασίας σε όλη την επικράτεια:

- V-Banking RBB RM
- V-Banking PB RM
- Head of V-Banking RBB Team

Οι Εργαζόμενοι που απασχολούνται στο Retail Business Banking στις παρακάτω θέσεις εργασίας σε όλη την επικράτεια:

- Head of Large RBB Portfolio Management Team
- Large RBB Account Manager

3. Οι αμειβόμενοι από τον Όμιλο Eurobank με Δελτίο Παροχής Υπηρεσιών έχουν δικαίωμα συμμετοχής στο Πρόγραμμα;

Όχι.

Οι αμειβόμενοι από τον Όμιλο Eurobank με Δελτίο Παροχής Υπηρεσιών δεν έχουν δικαίωμα συμμετοχής στο Πρόγραμμα.

4. Τι σημαίνει «είμαι εργαζόμενος στη διάθεση της Τράπεζας»;

Με απόφαση της Διοίκησης της Τράπεζας, μπορεί να τεθεί στη διάθεσή της οποιοσδήποτε υπάλληλος σύμφωνα με τα όσα προβλέπονται στο άρθρο 18 του Οργανισμού Υπηρεσίας της Τράπεζας (Κανονισμός Προσωπικού).

5. Η συμμετοχή στο Πρόγραμμα είναι υποχρεωτική ή προαιρετική;

Η συμμετοχή στο Πρόγραμμα είναι προαιρετική.

Ο Όμιλος Eurobank επιφυλάσσεται ρητά του δικαιώματός του να μην αποδεχτεί τη συμμετοχή κάποιου εργαζόμενου / δικηγόρου στο Πρόγραμμα λαμβάνοντας υπόψη τις οργανωτικές και υπηρεσιακές ανάγκες των μονάδων καθώς και τη θέση του στην υπηρεσία .

Ιδίως σε περίπτωση που η συμμετοχή των εργαζομένων / δικηγόρων ξεπεράσει τον απαιτούμενο για την ομαλή εξυπηρέτηση των επιχειρησιακών αναγκών των μονάδων αριθμό, ο Όμιλος δικαιούται να προβεί σε μαζική απόρριψη δηλώσεων συμμετοχής συνολικά είτε από συγκεκριμένη μονάδα.

6. Ποια είναι η περίοδος υποβολής αιτήσεων στο Πρόγραμμα από τους ενδιαφερόμενους;

Η περίοδος υποβολής αιτήσεων από όλους τους εργαζομένους του Ομίλου Eurobank που πληρούν τις προϋποθέσεις συμμετοχής στο Πρόγραμμα είναι από τη Δευτέρα 12 Φεβρουαρίου 2024 έως και τη Δευτέρα 26 Φεβρουαρίου 2024 και ώρα 23:59.

7. Πώς θα ενημερωθεί ο εργαζόμενος που δε διαθέτει εταιρικό ηλεκτρονικό ταχυδρομείο ή απουσιάζει με μακροχρόνια άδεια για το ποσό του συνόλου των παροχών του Προγράμματος που του αναλογεί;

Οι Επικεφαλής όλων των Μονάδων του Ομίλου Eurobank που συμμετέχουν στο Πρόγραμμα οφείλουν να μεριμνήσουν για την άμεση ενημέρωση όλων των εργαζόμενων / δικηγόρων του τομέα ευθύνης τους που έχουν δικαίωμα να συμμετάσχουν στο Πρόγραμμα και:

- απουσιάζουν με κανονική, αναρρωτική, άδεια ανωτέρας βίας, εφεδρεία ή άλλη άδεια ή άδεια άνευ αποδοχών
- δε διαθέτουν πρόσβαση σε εταιρικό ηλεκτρονικό ταχυδρομείο

Σε αυτές τις περιπτώσεις, οι εργαζόμενοι /δικηγόροι στον Όμιλο Eurobank, που πληρούν τις προϋποθέσεις συμμετοχής στο Πρόγραμμα, θα λάβουν το έντυπο της Αίτησης Συμμετοχής μέσω της οποίας θα ενημερώνονται για το ποσό του συνόλου των παροχών του Προγράμματος που τους αναλογεί.

Αίτηση Συμμετοχής θα λάβουν και οι εργαζόμενοι της Εταιρίας Eurobank Equities A.E.Π.Ε.Υ που δεν έχουν πρόσβαση στην ηλεκτρονική εφαρμογή.

8. Τι πρέπει να κάνουν οι εργαζόμενοι που επιθυμούν να συμμετάσχουν στο Πρόγραμμα;

Οι εργαζόμενοι / δικηγόροι του Ομίλου Eurobank (εκτός της εταιρίας Eurobank Equities A.E.Π.Ε.Υ) έχουν πρόσβαση μέσω της ηλεκτρονικής εφαρμογής (<https://hrweb.efgextranet.local/program2024>) και μπορούν να υποβάλλουν την αίτησή τους ηλεκτρονικά.

Οι εργαζόμενοι / δικηγόροι που δε διαθέτουν εταιρικό ηλεκτρονικό ταχυδρομείο ή δεν έχουν πρόσβαση στην ηλεκτρονική εφαρμογή ή απουσιάζουν με μακροχρόνια άδεια, θα πρέπει να αποστείλουν υπογεγραμμένη την Αίτηση Συμμετοχής τους κατ' αρχήν μέσω φαξ στο 210 3357320 ή μέσω email στο HR-CompBen@eurobank.gr και στη συνέχεια με εσωτερική αλληλογραφία στο Ανθρώπινο Δυναμικό Ομίλου, Μονάδα People Rewards / Compensation & Benefits, Σανταρόζα 7.

9. Ο εργαζόμενος οφείλει να ενημερώσει ακόμα και εάν δεν θέλει να συμμετέχει στο Πρόγραμμα;

Οι εργαζόμενοι / δικηγόροι που δεν επιθυμούν να συμμετάσχουν στο Πρόγραμμα δεν οφείλουν να ενημερώσουν.

10. Υπάρχει μέγιστο ή και ελάχιστο όριο παροχών του Προγράμματος;

Στο συνολικό μικτό ποσό των παροχών του Προγράμματος τίθεται μέγιστο όριο το μικτό ποσό των **€ 160.000** για όσους επιλέξουν την παροχή του Εφάπαξ Ποσού.

Για τους εργαζομένους των Μονάδων της υπό παρ. 3.Α.4 Μονάδες της Ανακοίνωσης 03/12.02.2024, στο συνολικό μικτό ποσό των παροχών του Προγράμματος τίθεται μέγιστο όριο το μικτό ποσό των **€ 180.000** για όσους επιλέξουν την παροχή του Εφάπαξ Ποσού.

Ειδικά για το ελάχιστο μικτό ποσό της παροχής, αυτό δεν μπορεί να είναι χαμηλότερο από την Αποζημίωση καταγγελίας του Ν. 4093/2012, (Ν.4194/2013 για

τους δικηγόρους), όπως είχε διαμορφωθεί κατά την 31.01.2024, χωρίς οποιεσδήποτε μειώσεις μπορεί να προκύπτουν από την εφαρμογή του πλαφόν του άρθρου 5 παρ. 1 του ν. 3198/1955 ως ισχύει, υπό την προϋπόθεση ότι το ποσό αυτό δεν θα υπερβαίνει το ανώτατο ποσό της Εφάπαξ Παροχής, ήτοι €160.0000 ή €180.000 (Εκατόν Εξήντα Χιλιάδων Ευρώ ή Εκατόν Ογδόντα Χιλιάδων Ευρώ αντίστοιχα).

Για όσους επιλέξουν την Αναγκαστική Άδεια 2 ετών **δεν υπάρχει μέγιστο και ελάχιστο συνολικό μικτό ποσό.**

Για όσους επιλέξουν την Αναγκαστική Άδεια 5 ή 7 ετών, στο συνολικό μικτό ποσό που θα προκύψει από το άθροισμα των παροχών της κάθε επιλογής (Αναγκαστική Άδεια 5 Ετών ή Αναγκαστική Άδεια 7 Ετών) τίθεται **μέγιστο όριο το μικτό ποσό των € 250.000.**

11. Στην περίπτωση επιλογής της Αναγκαστικής Άδειας 7 ετών υπό καθεστώς μερικής απασχόλησης, για πόσες ασφαλιστικές ημέρες θα ασφαρίζεται ο εργαζόμενος από την Τράπεζα;

Ο εργαζόμενος θα ασφαρίζεται από την Τράπεζα για 22 ασφαλιστικές ημέρες το μήνα (22 ένσημα), λόγω της επιλογής του να ενταχθεί σε καθεστώς μερικής απασχόλησης.

Σημειώνεται πως οι εργαζόμενοι που βρίσκονται σε καθεστώς πλήρους απασχόλησης ασφαρίζονται για 25 ασφαλιστικές ημέρες το μήνα (25 ένσημα).

12. Στην περίπτωση επιλογής της Αναγκαστικής Άδειας 7 ετών υπό καθεστώς μερικής απασχόλησης, πως θα υπολογίζεται ο μηνιαίος μισθός αναφοράς για τη διάρκεια των 7 ετών;

Κατά τη διάρκεια της Αναγκαστικής Άδειας 7 ετών υπό καθεστώς μερικής απασχόλησης, οι συμμετέχοντες στο Πρόγραμμα θα λαμβάνουν μηνιαίως το **70 % του μικτού μηνιαίου συμβατικού μισθού τους** κατά την 31.01.2024, **μειωμένο αναλογικά ώστε να αντιστοιχεί στις 5 ώρες ημερησίως μερικής απασχόλησης, και το 100% του τυχόν δικαιούμενου μικτού Επιδόματος Γέννησης Τέκνων.**

Οι εργάσιμες ώρες στους εργαζόμενους μερικής απασχόλησης υπολογίζονται σε 25 ώρες εργασίας εβδομαδιαίως, ενώ στους εργαζόμενους πλήρους απασχόλησης υπολογίζονται σε 37 ώρες εργασίας εβδομαδιαίως. Άρα ο μισθός αναφοράς κατά τη διάρκεια της Αναγκαστικής Άδειας των 7 ετών υπολογίζεται ως εξής:

$$\text{Μισθός 7ετίας} = \frac{70\% * \text{Μικτό Μηνιαίο Μισθό} * 25 \text{ ώρες εργασίας μερικής απασχόλησης}}{37 \text{ ώρες εργασίας πλήρους Απασχόλησης}}$$

Σημειώνεται ότι το ως άνω ποσοστό του μικτού μηνιαίου συμβατικού μισθού δε θα μπορεί ποτέ να υπολείπεται των εκάστοτε ελάχιστων Νόμιμων Αποδοχών μερικής απασχόλησης.

13. Πώς υπολογίζεται ο φόρος στο ποσό των συνολικών παροχών του Προγράμματος;

Η κλίμακα φόρου των αποζημιώσεων (εφάπαξ ποσό) είναι αυτοτελής και υπολογίζεται σύμφωνα ως ακολούθως:

- 0% φόρος για το τμήμα της χρηματικής παροχής από € 0 – € 60.000
- 10% φόρος για το τμήμα της χρηματικής παροχής από € 60.000,01 – € 100.000
- 20% φόρος για το τμήμα της χρηματικής παροχής από € 100.000,01 – € 150.000
- 30% φόρος για το τμήμα της χρηματικής παροχής € 150.000,01 και άνω

Σημειώνεται ότι δεν υπάρχει επιπλέον παρακράτηση φόρου λόγω εισφοράς αλληλεγγύης.

Όσον αφορά στην Αναγκαστική Άδεια 2 ή 5 ή 7 ετών, ο Ειδικός Μισθός Αναφοράς Αναγκαστικής Άδειας 2 ή 5 ή 7 ετών θα υπόκειται σε φορολόγηση σύμφωνα με την φορολογική κλίμακα εισοδήματος ή σε όποια φορολόγηση ήθελε διέπει εκάστοτε την ανωτέρω παροχή, καθώς και σε ασφαλιστικές εισφορές. Η επιπλέον οικειοθελής αποζημίωση λόγω λύσης της σύμβασης/σχέσης εργασίας που αντιστοιχεί στο 60% του Εφάπαξ ποσού για τη 2ετία, στο 50% του Εφάπαξ ποσού για την 5ετία και στο 50% του Εφάπαξ ποσού για την 7ετία, και θα καταβληθεί στην έναρξη της 2ετίας ή 5ετίας ή 7ετίας, θα υπόκειται σε φορολόγηση αποζημίωσης λόγω λύσης της σύμβασης/σχέσης εργασίας όπως αυτή ήθελε διαμορφωθεί κατά την ημερομηνία καταβολής.

Εν πάση περιπτώσει ισχύουν οι εκάστοτε διατάξεις για τα παραπάνω θέματα.

14. Στις περιπτώσεις που κατά τη διάρκεια της 2ετούς ή 5ετούς ή 7ετούς Αναγκαστικής Άδειας, ο εργαζόμενος είτε αποκτήσει τέκνο, είτε το τέκνο του συμπληρώσει το 21^ο έτος της ηλικίας του, αυτό επηρεάζει τις αποδοχές του εργαζόμενου στο πλαίσιο του Προγράμματος;

Ναι.

Σε περίπτωση γέννησης τέκνου κατά τη διάρκεια της 2ετούς ή 5ετούς ή 7ετούς Αναγκαστικής Άδειας, ο εργαζόμενος / δικηγόρος θα λάβει τυχόν δικαιούμενο επίδομα γέννησης τέκνου για το εναπομένον διάστημα.

Σε περίπτωση που το τέκνο εργαζόμενου / δικηγόρου συμπληρώσει το 21^ο έτος της ηλικίας του κατά τη διάρκεια της 2ετούς ή 5ετούς ή 7ετούς Αναγκαστικής Άδειας, τότε παύει η καταβολή τυχόν επιδόματος γέννησης τέκνου για το εναπομένον διάστημα.

Αναλόγως αναπροσαρμόζεται και ο μικτός μηνιαίος συμβατικός μισθός/αντιμισθία στην περίπτωση αλλαγής των ελάχιστων νόμιμων αποδοχών.

15. Πότε θα υπογραφεί το ιδιωτικό συμφωνητικό λύσης της σύμβασης εργασίας του συμμετέχοντος στο Πρόγραμμα;

Σε περίπτωση αποδοχής της αίτησης συμμετοχής τους στο Πρόγραμμα και επιλογής του Εφάπαξ ποσού, οι εργαζόμενοι / δικηγόροι θα πρέπει να υπογράψουν άμεσα το ιδιωτικό συμφωνητικό λύσης της σύμβασης εργασίας τους με ισχύ την ημερομηνία που θα καθοριστεί από την Τράπεζα / Εταιρία του Ομίλου. Σε περίπτωση επιλογής της Αναγκαστικής Άδειας 2 ή 5 ή 7 ετών, ομοίως οι εργαζόμενοι / δικηγόροι θα πρέπει να υπογράψουν άμεσα το ιδιωτικό συμφωνητικό στο οποίο θα προβλέπεται η λύση της σύμβασης εργασίας μετά την πάροδο του προβλεπόμενου χρονικού διαστήματος. Η ακριβής ημερομηνία

έναρξης της Αναγκαστικής Άδειας θα καθοριστεί από την Τράπεζα / Εταιρία του Ομίλου.

16. Πότε και πώς θα γίνει η καταβολή του ποσού των συνολικών παροχών από τη συμμετοχή του εργαζομένου στο Πρόγραμμα;

Σε περίπτωση επιλογής του Εφάπαξ ποσού, το ποσό που αναλογεί στο σύνολο των παροχών του Προγράμματος θα καταβληθεί μέσω πίστωσης στο λογαριασμό μισθοδοσίας του εργαζομένου / δικηγόρου σε προκαθορισμένη ημερομηνία που θα αναφέρεται στο ιδιωτικό συμφωνητικό λύσης της σύμβασης και πάντως όχι αργότερα από την ημερομηνία αποχώρησης.

Σε περίπτωση επιλογής της Αναγκαστικής Άδειας 2 ή 5 ή 7 ετών, ο Ειδικός Μισθός Αναφοράς Αναγκαστικής Άδειας 2 ή 5 ή 7 ετών θα καταβάλλεται σταδιακά (μηνιαίως) για το προβλεπόμενο χρονικό διάστημα. Το ποσό που αντιστοιχεί στο 60% του Εφάπαξ ποσού για τη 2ετία, στο 50% του Εφάπαξ ποσού για την 5ετία και στο 50% του Εφάπαξ ποσού για την 7ετία, θα καταβληθεί ως οικειοθελής αποζημίωση λόγω λύσης της σύμβασης / σχέσης εργασίας κατά την έναρξη της διετίας ή πενταετίας ή επταετίας και θα είναι σύμφωνα με περιορισμούς του ανώτατου και κατώτατου ορίου της επιλογής Εφάπαξ παροχής.

Τα υπόλοιπα των δανείων προσωπικού, τυχόν προκαταβολές μισθών, λοιπά δάνεια που καθίστανται ληξιπρόθεσμα και απαιτητά με τη λήξη της εργασιακής σχέσης, κλπ., κάθε άλλη αποζημίωση ή / και κάθε άλλη παροχή πάσης φύσεως τυχόν αχρεωστήτως καταβληθείσα από την Τράπεζα / Εταιρία του Ομίλου στον εργαζόμενο / δικηγόρο, θα συμψηφιστούν ολικά με το συνολικό καθαρό ποσό παροχών που προκύπτει από το Πρόγραμμα.

17. Σε περίπτωση δήλωσης συμμετοχής στο Πρόγραμμα πότε θα αποχωρήσει ο εργαζόμενος;

Σε περίπτωση επιλογής Εφάπαξ ποσού, η Τράπεζα / Εταιρία του Ομίλου θα καθορίζει την ακριβή ημερομηνία αποχώρησης κάθε εργαζόμενου / δικηγόρου που θα συμμετάσχει στο Πρόγραμμα ανάλογα με τις προβλεπόμενες λειτουργικές ανάγκες της.

Σε περίπτωση επιλογής Αναγκαστικής Άδειας οι εργαζόμενοι /δικηγόροι θα λάβουν υποχρεωτική άδεια για το προβλεπόμενο χρονικό διάστημα ανάλογα με την επιλογή του προγράμματος που επιθυμούν και η λήξη της σύμβασης εργασίας τους με την Τράπεζα / Εταιρία του Ομίλου θα επέλθει μετά την πάροδο του προβλεπόμενου χρονικού διαστήματος. Η ακριβής ημερομηνία έναρξης της Αναγκαστικής Άδειας θα καθοριστεί από την Τράπεζα / Εταιρία του Ομίλου.

18. Ο συμμετέχων στο Πρόγραμμα θα συνεχίσει να παρέχει τις υπηρεσίες του από την υπογραφή του ιδιωτικού συμφωνητικού λύσης της σύμβασης εργασίας του μέχρι την ημερομηνία αποχώρησής του;

Ο συμμετέχων στο Πρόγραμμα υποχρεούται να παρέχει πλήρως και ικανοποιητικώς τις υπηρεσίες του στην Τράπεζα / Εταιρία του Ομίλου μέχρι την ημερομηνία αποχώρησής του ή έναρξης της αναγκαστικής άδειας του, εκτός μόνο εάν η Τράπεζα / Εταιρία του Ομίλου θέλει να χορηγήσει στον εργαζόμενο τυχόν υπόλοιπο κανονικής άδειας ή άλλη υποχρεωτική άδεια μετ' αποδοχών, δυνατότητα

την οποία ο συμμετέχων στο Πρόγραμμα θεωρείται ότι αποδέχεται, για όλο ή μέρος του ενδιαμέσου διαστήματος, μέσω της αίτησής του στο Πρόγραμμα.

Σε περίπτωση επιλογής Αναγκαστικής Άδειας, οι εργαζόμενοι / δικηγόροι από την ημερομηνία έναρξης της αναγκαστικής άδειας θα λάβουν υποχρεωτική άδεια για το προβλεπόμενο χρονικό διάστημα ανάλογα με την επιλογή του προγράμματος που επιθυμούν, δεν παρέχουν τις υπηρεσίες τους στην Τράπεζα / Εταιρία του Ομίλου και η λήξη της σύμβασης εργασίας τους με την Τράπεζα / Εταιρία του Ομίλου θα επέλθει μετά την πάροδο του προβλεπόμενου χρονικού διαστήματος.

19. Θα αλλάξουν οι προνομιακοί όροι προσωπικού στα υφιστάμενα δανειακά προϊόντα των εργαζομένων που θα συμμετάσχουν στο Πρόγραμμα;

Στεγαστικά / Home Equity δάνεια, που έχουν ήδη χορηγηθεί με προνομιακούς όρους προσωπικού και εκταμιευθεί μέχρι και την 31.01.2024 ή/και θα εκταμιευθούν μέχρι και την ημερομηνία αποχώρησης (για το Εφάπαξ) ή την ημερομηνία έναρξης της Αναγκαστικής Άδειας (για τη 2ετία/ 5ετία/ 7ετία), διατηρούν το συγκεκριμένο προνομιακό επιτόκιο (κυμαινόμενο ή σταθερό) που προβλέπεται από τους αρχικούς ή τους τυχόν τροποποιηθέντες όρους της δανειακής τους σύμβασης κατά την ημερομηνία αποχώρησης (για το Εφάπαξ) ή την ημερομηνία έναρξης της Αναγκαστικής Άδειας (για τη 2ετία/ 5ετία/ 7ετία) μέχρι την πλήρη εξόφλησή τους, υπό την προϋπόθεση ότι είναι και θα παραμείνουν και στο μέλλον ενήμερα. Ενήμερα θεωρούνται τα Στεγαστικά / Home Equity δάνεια που δεν θα παρουσιάσουν οποιαδήποτε στιγμή μέχρι τη λήξη τους καθυστέρηση άνω των 30 ημερών. Στεγαστικά / Home Equity δάνεια που παραμένουν ενήμερα με ρυθμίσεις που ισχύουν και για το εν ενεργεία προσωπικό, διατηρούν τα προνομιακά επιτόκια προσωπικού, ενώ αν ενταχθούν σε ρυθμίσεις που απευθύνονται μόνο σε πελάτες, μεταπίπτουν σε πελατειακή τιμολόγηση. Τέλος, διευκρινίζεται ότι αιτήματα αλλαγής στεγαστικού προγράμματος ή αιτήματα μετατροπής (επιτοκίου από σταθερό σε κυμαινόμενο και αντίστροφα, εξασφάλισης, διάρκειας κλπ) θα εξετάζονται μετά την ημερομηνία αποχώρησης (για το Εφάπαξ) ή την ημερομηνία έναρξης της Αναγκαστικής Άδειας (για τη 2ετία/ 5ετία/ 7ετία) με πελατειακούς όρους και κριτήρια.

Οι πιστωτικές κάρτες της Τράπεζας που έχουν χορηγηθεί μέχρι και την 31.01.2024 ή/και θα χορηγηθούν μέχρι και την ημερομηνία αποχώρησης (για το Εφάπαξ) ή την ημερομηνία λήξης της Αναγκαστικής Άδειας (για τη 2ετία/ 5ετία/ 7ετία), **θα διατηρήσουν τα προνομιακά επιτόκια** του προσωπικού για ένα έτος μετά την ημερομηνία αποχώρησης για το Εφάπαξ, ενώ τα προνομιακά επιτόκια διατηρούνται μέχρι τη λήξη της περιόδου της Αναγκαστικής Άδειας για τη 2ετία/ 5ετία/ 7ετία.

Σε περίπτωση αλλαγής των όρων των καρτών για το εν ενεργεία προσωπικό θα επέρχεται και αντίστοιχη αλλαγή και στους όρους των καρτών των συμμετεχόντων στο Πρόγραμμα.

20. Μετά την υποβολή αίτησης συμμετοχής στο Πρόγραμμα υπάρχει δυνατότητα ανάκλησής της;

Η αίτηση συμμετοχής στο Πρόγραμμα, εφόσον υποβληθεί, δεν επιδέχεται ανάκληση και συνεπάγεται ανεπιφύλακτη αποδοχή εκ μέρους του εργαζομένου / δικηγόρου όλων των όρων και προϋποθέσεων του Προγράμματος. Θεωρείται δε ότι συμφωνεί απόλυτα με τη βούληση του συμμετέχοντα και είναι έγκυρη, ισχυρή, δεσμευτική και ανέκκλητη.

Υπό την προϋπόθεση ότι ο Όμιλος Eurobank δεν θα κάνει χρήση του δικαιώματός του να μην αποδεχτεί τη συμμετοχή κάποιου εργαζομένου / δικηγόρου στο ανωτέρω πρόγραμμα, οι συμμετέχοντες δεσμεύονται να υπογράψουν κάθε αναγκαίο έγγραφο για την υλοποίηση του Προγράμματος. Ο Όμιλος Eurobank θα προβεί σε όλες τις απαιτούμενες ενέργειες για την ολοκλήρωση αυτής της διαδικασίας.

21. Θα πρέπει να ενημερωθεί ο προϊστάμενος του συμμετέχοντα για τη συμμετοχή του στο Πρόγραμμα;

Ο προϊστάμενος του συμμετέχοντα θα ενημερώνεται από τον αρμόδιο HR Business Partner του κάθε χώρου για τη συμμετοχή των υφισταμένων του στο Πρόγραμμα.

22. Με το ποσό που έχει συσσωρευτεί στο Ταμείο Επαγγελματικής Ασφάλισης (ΤΕΑ) τι θα συμβεί; Θα μπορέσω να το πάρω σε περίπτωση αποχώρησής μου, και αν ναι με ποιους όρους;

Το ποσό που έχει συσσωρευτεί στον ατομικό λογαριασμό του κάθε εργαζομένου (που περιλαμβάνει τόσο τις εργοδοτικές όσο και τις εθελοντικές εισφορές) θα αποδοθεί σύμφωνα με τους όρους και τις προϋποθέσεις που ισχύουν στο ΤΕΑ με βάση το Καταστατικό του.

Σύμφωνα με αυτό, ο ασφαλισμένος του ΤΕΑ θεμελιώνει δικαίωμα να λάβει την εφάπαξ παροχή του ατομικού του λογαριασμού, εφόσον συντρέχει μία εκ των παρακάτω προϋποθέσεων:

- Συνταξιοδότηση από ασφαλιστικό φορέα κύριας ασφάλισης δημοσίου δικαίου (πλήρους ή μειωμένης λόγω γήρατος, καθώς και μόνιμης ή προσωρινής αναπηρίας) ανεξαρτήτως ηλικίας και ανεξαρτήτως χρόνου ασφάλισης στο Ταμείο.
- Εφόσον πληροί μία εκ των κάτωθι προϋποθέσεων:
 - α. Συμπλήρωση της ηλικίας των 58 ετών με ελάχιστο χρόνο ασφάλισης 2 έτη στο ΤΕΑ
 - β. Συμπλήρωση της ηλικίας των 54 ετών και άνω εφόσον έχει χρόνο ασφάλισης στο ΤΕΑ τουλάχιστον 5 έτη
 - γ. Ανεξαρτήτως ορίου ηλικίας, εφόσον έχει τουλάχιστον 15 έτη ασφάλισης στο ΤΕΑ

Επισημαίνεται ότι όσον αφορά στις εργοδοτικές εισφορές ισχύει η παρακάτω κλίμακα βάσει της οποίας αποδίδονται στους ασφαλισμένους οι εργοδοτικές εισφορές:

Έτη Ασφάλισης στο Ταμείο	% Ποσοστό
3 συμπληρωμένα έτη	50%
4 συμπληρωμένα έτη	75%
5 συμπληρωμένα έτη	100%

Σημαντική σημείωση:

Σε περίπτωση που κατά την αποχώρηση από τον Όμιλο Eurobank δεν πληρείται τουλάχιστον μία από τις παραπάνω προϋποθέσεις θεμελίωσης δικαιώματος, ο ασφαλισμένος θα πρέπει να περιμένει μέχρι τη συμπλήρωση μίας εξ αυτών για να λάβει την παροχή του.

Κατ' εξαίρεση, αν κατά την αποχώρηση ο ατομικός λογαριασμός του ασφαλισμένου (σύνολο εργοδοτικών και εργατικών εισφορών) είναι μικρότερος από €2.273,73* μπορεί να λάβει άμεσα την εφάπαξ παροχή, κατόπιν αίτησής του στο ΤΕΑ.

Διευκρινίζεται, πως οι εισφορές του κάθε ασφαλισμένου που δεν πληροί κάποια από τις προϋποθέσεις θεμελίωσης κατά την αποχώρηση του, παραμένουν στον ατομικό του λογαριασμό μέχρι να αποκτήσει το δικαίωμα της παροχής αυτής.

Το ποσό της εφάπαξ παροχής θα αποτελείται από το σύνολο εργοδοτικών και εργατικών εισφορών, καθώς και των αποδόσεων που αντιστοιχούν έως και την ημερομηνία εκκαθάρισης της παροχής.

*Το ποσό αυτό ισχύει για το 2024 και αναπροσαρμόζεται ετησίως με το μέσο ετήσιο γενικό Δείκτη Τιμών Καταναλωτή

23. Πως φορολογείται η εφάπαξ παροχή του ΤΕΑ;

Τα συσσωρευμένα μέχρι την 31.12.2023 ποσά των ατομικών λογαριασμών των ασφαλισμένων διέπονται από το προηγούμενο φορολογικό καθεστώς και είναι επομένως αφορολόγητα κατά την απόδοση αδιαφόρως ύψους.

Για τα ποσά που συσσωρεύονται από την 1.1.2024 εφαρμόζεται κλιμακωτή φορολόγηση ανάλογα με τα έτη ασφαλίσεως και τον τρόπο λήψεως της συνταξιοδοτικής παροχής, ως ακολούθως:

Έτη Ασφάλισης στο Ταμείο	Φορολόγηση εφάπαξ παροχής
Έως 5 έτη	20%
6 έως 10 έτη	15%
11 έως 20 έτη	10%
20+ έτη	5%

Δημιουργούνται με τον τρόπο αυτό δύο κατηγορίες χρηματικών ποσών εκ των οποίων η μία δεν υπόκειται σε φορολόγηση ενώ η άλλη υπόκειται. Ως έτος ασφαλίσεως λαμβάνεται υπόψη το σύνολο του χρόνου που έχει διανυθεί στο ΤΕΑ.

Με δεδομένο ότι το ΤΕΑ Eurobank ιδρύθηκε την 24.02.2022, τα έτη ασφαλίσεως υπολογίζονται από την ημέρα που ο κάθε εργαζόμενος κατέστη μέλος του Ταμείου και όχι από 01.01.2024.

Επισημαίνεται ότι στις περιπτώσεις Αναγκαστικής Άδειας (2 είτε 5 είτε 7 ετών) θα καταβάλλονται εισφορές στο ΤΕΑ για όλο το διάστημα της άδειας με βάση τον μισθό αναφοράς.

24. Στην περίπτωση επιλογής Αναγκαστικής Άδειας 2 ή 5 ή 7 ετών, πως μπορεί να ενημερώνεται ο εργαζόμενος για τις εισφορές που καταβάλει ο εργοδότης στον ατομικό του λογαριασμό στο ΤΕΑ κατά τη διάρκεια της αναγκαστικής άδειας;

Λόγω μη δυνατότητας χρήσης του εταιρικού email κατά τη διάρκεια της αναγκαστικής άδειας, ο κάθε συμμετέχων στο Πρόγραμμα, έχει τη δυνατότητα να αλλάξει στο site του ΤΕΑ τα στοιχεία επικοινωνίας του (δηλώνοντας το προσωπικό του email) ώστε να έχει πρόσβαση στο λογαριασμό του κατά τη διάρκεια της άδειας του αλλά και μετά τη λήξη της εργασιακής του σχέσης με τον Όμιλο.

25. Κατά τη διάρκεια της Αναγκαστικής Άδειας 2 ή 5 ή 7 ετών, ο εργαζόμενος έχει τη δυνατότητα καταβολής έκτακτης εισφοράς στο ΤΕΑ;

Σύμφωνα με το ισχύον Καταστατικό του ΤΕΑ και τον ισχύοντα Κανονισμό Παροχών, όλοι οι εργαζόμενοι μπορούν να πραγματοποιούν έκτακτες εθελοντικές καταβολές μέχρι δυο φορές τον χρόνο. Συγκεκριμένα, δίνεται η δυνατότητα στον ασφαλισμένο να καταβάλει έκτακτες εθελοντικές εισφορές αποκλειστικά μέσω παρακράτησης από το Δώρο Πάσχα, το Επίδομα Αδείας ή/ και το Δώρο Χριστουγέννων κατά τους μήνες Απρίλιο, Ιούλιο ή/ και Δεκέμβριο αντίστοιχα ή/ και επίσης σε επιπλέον ημερολογιακό μήνα που θα αποφασίζει το ΔΣ. Η παρακράτηση θα υλοποιείται τον επόμενο μήνα από τον μήνα που έγινε η αίτηση.

Σε περίπτωση αλλαγής του Καταστατικού ή/και του Κανονισμού Παροχών θα ισχύουν οι αντίστοιχοι όροι και προϋποθέσεις.

26. Πότε θα γίνει η εκκαθάριση μισθών, δώρων, επιδόματος αδείας κλπ. στον δικαιούχο συμμετέχοντα στο Πρόγραμμα;

Η εκκαθάριση μισθών θα πραγματοποιηθεί το μήνα που έπεται της αποχώρησης σε περίπτωση επιλογής του Εφάπαξ ποσού, ενώ η εκκαθάριση δώρων, επιδόματος αδείας κλπ. θα γίνεται στις ήδη προβλεπόμενες ημερομηνίες εντός του έτους (π.χ. Δώρο Χριστουγέννων το Δεκέμβριο, κλπ.)

Σε περίπτωση επιλογής Αναγκαστικής Άδειας, η εκκαθάριση μισθών και δώρων θα γίνεται στις προβλεπόμενες μηνιαίες μισθοδοσίες και μέχρι τη λήξη του προβλεπόμενου χρονικού διαστήματος ανάλογα με την επιλογή του προγράμματος που έχει γίνει.

27. Θα μπορεί ο συμμετέχων που αποχωρεί να αιτηθεί επίδομα ανεργίας;

Η συμφωνία λύσης της εργασιακής σύμβασης, θα κοινοποιηθεί στον ΟΑΕΔ (ή στον οικείο Δικηγορικό Σύλλογο) με έγγραφο **οικειοθελούς αποχώρησης** κάθε εργαζομένου / δικηγόρου και συνεπώς δε θα δικαιούται επίδομα ανεργίας.

28. Σε περίπτωση αδυναμίας εισόδου στην εφαρμογή / υποβολής αιτήσεως ηλεκτρονικά πού θα πρέπει να απευθυνθεί ο συμμετέχων;

Ο συμμετέχων μπορεί να επικοινωνεί με το HR4U στο τηλέφωνο 210.9555404 (εσωτ. 15404) ή στο e-mail (HR4U@eurobank.gr).

29. Με ποιον θα πρέπει να επικοινωνεί ο συμμετέχων που έχει δηλώσει συμμετοχή στο Πρόγραμμα;

Η επικοινωνία με τους εργαζόμενους / δικηγόρους στον Όμιλο Eurobank που έχουν δηλώσει την επιθυμία να συμμετέχουν στο Πρόγραμμα θα γίνεται μέσω του Ανθρώπινου Δυναμικού Ομίλου και πιο συγκεκριμένα μέσω των HR Business Partners.

Για περισσότερες πληροφορίες μπορείτε να επικοινωνείτε με:

- HRBP Retail (εσωτ. τηλέφωνα: 59322,61281,59360,59355, 59345, 59306)
- HRBP Transformation, IT, Digital & Operations (εσωτ. τηλέφωνα: 59362, 59314, 59363)
- HRBP International, Private Banking & Support Units (εσωτ. τηλέφωνα: 59365, 59359, 59361)
- HRBP CIB, Risk Management & Legal Services (εσωτ. τηλέφωνα: 59353, 59364, 59414)
- HR4U: 15404

30. Με ποιον θα πρέπει να επικοινωνεί ο συμμετέχων για θέματα που αφορούν στο Ταμείο Επαγγελματικής Ασφάλισης Ομίλου Eurobank (TEA);

Για θέματα που αφορούν το Ταμείο Επαγγελματικής Ασφάλισης Ομίλου Eurobank (TEA) μπορείτε να επικοινωνείτε με:

- TEA - Εταιρεία Aon Solutions
Τηλέφωνο επικοινωνίας: 211 1072778
Email: tea-eurobank@aonsolutions.gr
Ώρες λειτουργίας: Δευτέρα - Παρασκευή 9:00 - 17:00

Παραδείγματα

Παράδειγμα (I) – Επιλογή Εφάπαξ Ποσού

Συμμετέχων με:

- **Μισθός** κατά την 31.01.2024: € 1.500
- **Επίδομα Γέννησης Τέκνων:** € 156
- **Μισθός Αναφοράς:** € 1.500 + € 156 = € 1.656
- **Ηλικία** κατά την 31.12.2024: 45 ετών
- **Τέκνα** έως 22 ετών κατά την 31.01.2024 : 1
- **Υπηρεσία στον Όμιλο:** 20 έτη
- **Τόπος** εργασίας κατά την 31.01.2024: Αθήνα
- **Μονάδα** κατά την 31.01.2024: Εργασίες Συναλλακτικής Τραπεζικής και Κεντροποιημένων Υπηρεσιών Ομίλου

Το σύνολο των Παροχών του Προγράμματος υπολογίζεται ως ακολούθως:

(α) Βασική Παροχή:

Η Βασική Παροχή υπολογίζεται λαμβάνοντας υπόψη αποκλειστικά τον μισθό αναφοράς κατά την 31.01.2024:

$$\mathbf{€ 1.656 \text{ (Μισθός Αναφοράς)} \times 40 = \mathbf{€ 66.240}}$$

(β) Παροχή βάσει τέκνων:

Η Παροχή τέκνων υπολογίζεται λαμβάνοντας υπόψη αποκλειστικά τον αριθμό των τέκνων κατά την 31.01.2024:

$$\mathbf{€ 1.656 \text{ (Μισθός Αναφοράς)} \times 4 \text{ (Αριθμός Τέκνων = 1)} = \mathbf{€ 6.624}}$$

(γ) Παροχή βάσει Μονάδας Εργασίας::

Επειδή ο συμμετέχων κατά την 31.01.2024 ανήκει σε μονάδα του Ομίλου της υπό παρ. 3.Α.4 Μονάδες της Ανακοίνωσης 03/12.02.2024 λαμβάνει την Παροχή των επιπλέον 15 μηνιαίων μισθών / αντιμισθίας, η οποία υπολογίζεται ως εξής:

$$\mathbf{€ 1.656 \text{ (Μισθός Αναφοράς)} \times 15 = \mathbf{€ 24.840}}$$

(δ) Παροχή Ειδικών Μονάδων:

Επειδή ο συμμετέχων κατά την 31.01.2024 ανήκε σε μονάδα του Ομίλου της υπό παρ. 3.Α.4 Μονάδες της Ανακοίνωσης 03/12.02.2024 λαμβάνει την Παροχή των επιπλέον μηνιαίων μισθών / αντιμισθίας ίσων με το 50% του συνόλου των μισθών / αντιμισθίας που προκύπτει από το άθροισμα των (α)+(β)+(γ), ως εξής:

$$\mathbf{\text{Το 50\% του αθροίσματος των (α) + (β) + (γ) = (€ 66.240 + € 6.624 + € 24.840) \times 50\% = € 48.852}}$$

Συνεπώς:

Το ποσό των συνολικών παροχών του Προγράμματος υπολογίζεται από το άθροισμα των (α) + (β) + (γ) + (δ) δηλαδή:

- ✓ **Συνολικό Μικτό Ποσό Παροχών Προγράμματος: € 146.556**
- ✓ **Συνολικό Καθαρό Ποσό Παροχών Προγράμματος: € 133.244,80**

Παράδειγμα (II) - Επιλογή Εφάπαξ Ποσού

Συμμετέχων με:

- **Μισθός** κατά την 31.01.2024: € 1.800
- **Επίδομα Γέννησης Τέκνων**: € 320
- **Μισθός Αναφοράς**: € 1.800 + € 320 = € 2.120
- **Ηλικία** κατά την 31.12.2024: 40 ετών
- **Τέκνα** έως 22 ετών κατά την 31.01.2024 : 2
- **Υπηρεσία στον Όμιλο**: 20 έτη
- **Τόπος εργασίας** κατά την 31.01.2024: Αθήνα
- **Μονάδα** κατά την 31.01.2024: Retail Banking

Το σύνολο των Παροχών του Προγράμματος υπολογίζεται ως ακολούθως:

(α) Βασική Παροχή:

Η Βασική Παροχή υπολογίζεται λαμβάνοντας υπόψη αποκλειστικά τον μισθό αναφοράς κατά την 31.01.2024:

€2.120 (Μισθός Αναφοράς) X 40 = € 84.800

(β) Παροχή βάσει τέκνων:

Η Παροχή τέκνων υπολογίζεται λαμβάνοντας υπόψη αποκλειστικά τον αριθμό των τέκνων κατά την 01.02.2022:

€2.120 (Μισθός Αναφοράς) X 8 (Αριθμός Τέκνων = 2) = € 16.960

Το ποσό των συνολικών παροχών του Προγράμματος υπολογίζεται από το άθροισμα των (α) + (β) δηλαδή:

- ✓ **Συνολικό Μικτό Ποσό Παροχών Προγράμματος: € 101.760**
- ✓ **Συνολικό Καθαρό Ποσό Παροχών Προγράμματος: € 97.408**

Παράδειγμα (II) (συνέχεια) - Επιλογή Αναγκαστικής Άδειας 2 ετών

Το σύνολο των Παροχών του Προγράμματος υπολογίζεται ως ακολούθως:

Υπολογισμός μισθού αναφοράς για περίοδο Αναγκαστικής Άδειας 2 ετών:

$$\mathbf{€ 1.800 \times 80\% = € 1.440}$$

Επειδή ο μειωμένος μισθός (80%) είναι € 1.440, δηλαδή υπολείπεται των ελάχιστων νόμιμων αποδοχών που είναι € 1.567,80, ο μισθός για την περίοδο Αναγκαστικής Άδειας 2 ετών θα είναι € 1.567,80 πλέον του 100% του δικαιούμενου μικτού Επιδόματος Γέννησης Τέκνων.

Συνεπώς, ο μισθός αναφοράς θα είναι: **(€ 1.567,80 + € 320 επίδομα τέκνων) = € 1.887,80**

(α) Υπολογισμός μικτών μισθών για 2 έτη:

$$\mathbf{(€ 1.567,80 + € 320) \text{ για } 2 \text{ έτη} = € 53.094,38}$$

(β) Υπολογισμός ποσού που αντιστοιχεί στο 60% του Ακαθάριστου Εφάπαξ Ποσού:

$$\mathbf{€ 101.760 \times 60\% = € 61.056}$$

Συνεπώς:

Το ποσό των συνολικών παροχών του Προγράμματος υπολογίζεται από το άθροισμα των (α) + (β), δηλαδή:

$$\mathbf{➤ € 53.094,38 + € 61.056 = € 114.150,38}$$

✓ **Συνολικό Μικτό Ποσό Παροχών Προγράμματος: € 114.150,38**

✓ **Συνολικό Καθαρό Ποσό Παροχών Προγράμματος: € 100.530,15**

με βάση:

1. την κλίμακα υπολογισμού του φόρου εισοδήματος για το (α)

2. την παραπάνω κλίμακα υπολογισμού του φόρου αποζημίωσης για το (β)

Παράδειγμα (III) – Επιλογή Εφάπαξ Ποσού

Συμμετέχων με:

- **Μισθός** κατά την 31.01.2024: €1.800
- **Επίδομα Γέννησης Τέκνων**: €0
- **Μισθός Αναφοράς**: € 1.800
- **Ηλικία** κατά 31.12.2024: 55 ετών
- **Τέκνα** έως 22 ετών κατά την 31.01.2024 : 0
- **Υπηρεσία στον Όμιλο**: 11 έτη
- **Τόπος εργασίας** κατά την 31.01.2024: Αθήνα
- **Μονάδα** κατά την 31.01.2024: Δίκτυο Καταστημάτων
- **Θέση Εργασίας** κατά την 31.01.2024: Σύμβουλος Σχέσεων Πελατών ΡΒ

Το σύνολο των Παροχών του Προγράμματος υπολογίζεται ως ακολούθως:

(α) Βασική Παροχή:

Η Βασική Παροχή υπολογίζεται λαμβάνοντας υπόψη αποκλειστικά τον μισθό αναφοράς κατά την 31.01.2024:

€1.800 (Μισθός Αναφοράς) X 40 = € 72.000

(β) Παροχή βάσει τέκνων:

Η Παροχή τέκνων υπολογίζεται λαμβάνοντας υπόψη αποκλειστικά τον αριθμό των τέκνων κατά την 31.01.2024:

€1.800 (Μισθός Αναφοράς) X 0 (Αριθμός Τέκνων = 0) = € 0

Συνεπώς:

Το ποσό των συνολικών παροχών του Προγράμματος υπολογίζεται από το άθροισμα των (α) + (β) δηλαδή:

- ✓ **Συνολικό Μικτό Ποσό Παροχών Προγράμματος: €72.000**
- ✓ **Συνολικό Καθαρό Ποσό Παροχών Προγράμματος: € 70.800**

Παράδειγμα (III) (συνέχεια) - Επιλογή Αναγκαστικής Άδειας 7 ετών

Το σύνολο των Παροχών του Προγράμματος υπολογίζεται ως ακολούθως:

Υπολογισμός μισθού αναφοράς για περίοδο Αναγκαστικής Άδειας 7 ετών:
€ 1.800 X 70% = € 1.260

Συνεπώς, για να υπολογιστεί ο μισθός μερικής απασχόλησης της 7ετίας, θα μειωθεί αναλογικά ο παραπάνω μισθός ώστε να αντιστοιχεί στις ημέρες και ώρες μερικής απασχόλησης σε εβδομαδιαία βάση:

€ 1.260 X 25/37 = € 851,35

Όμως ο παραπάνω μισθός υπολείπεται των ελάχιστων νόμιμων αποδοχών της μερικής απασχόλησης οι οποίες είναι ίσες με € 1.144, 42, άρα ο μισθός αναφοράς για την 7ετία θα είναι ίσος με € 1.144,42.

(α) Υπολογισμός μικτών μισθών για 7 έτη:
€ 1.144,42 για 7 έτη = € 112.653,84

(β) Υπολογισμός ποσού που αντιστοιχεί στο 50% του Ακαθάριστου ποσού του Εφάπαξ Ποσού:
€ 72.000 X 50% = € 36.000

Συνεπώς:

Το ποσό των συνολικών παροχών του Προγράμματος υπολογίζεται από το άθροισμα των (α) + (β), δηλαδή:

- **€ 112.653,84 + € 36.000 = € 148.653,84**
- ✓ **Συνολικό Μικτό Ποσό Παροχών Προγράμματος: € 148.653,84**
- ✓ **Συνολικό Καθαρό Ποσό Παροχών Προγράμματος: € 126.032,91**

με βάση:

- 1. την κλίμακα υπολογισμού του φόρου εισοδήματος για το (α)**
- 2. την παραπάνω κλίμακα υπολογισμού του φόρου αποζημίωσης για το (β)**

Παράδειγμα (IV) – Επιλογή Εφάπαξ Ποσού (με πλαφόν)

Συμμετέχων με:

- Μισθός κατά την 31.01.2024: €4.500
- Επίδομα Γέννησης Τέκνων: €0
- Μισθός Αναφοράς: € 4.500
- **Ηλικία** κατά την 31.12.2024: 53 ετών
- **Τέκνα** έως 22 ετών κατά την 31.01.2024 : 1
- **Υπηρεσία στον Όμιλο:** 25 έτη
- **Τόπος** εργασίας κατά την 31.01.2024: Αθήνα
- **Μονάδα** κατά την 31.01.2024: Κεντρικές Εργασίες & Λειτουργίες Ομίλου

Το σύνολο των Παροχών του Προγράμματος υπολογίζεται ως ακολούθως:

(α) Βασική Παροχή:

Η Βασική Παροχή υπολογίζεται λαμβάνοντας υπόψη αποκλειστικά τον μισθό αναφοράς κατά την 31.01.2024:

4.500 (Μισθός Αναφοράς) X 40 = € 180.000

(β) Παροχή βάσει τέκνων:

Η Παροχή τέκνων υπολογίζεται λαμβάνοντας υπόψη αποκλειστικά τον αριθμό των τέκνων κατά την 01.02.2022:

€4.500 (Μισθός Αναφοράς) X 4 (Αριθμός Τέκνων = 1) = € 18.000

Συνεπώς:

Το ποσό των συνολικών παροχών του Προγράμματος όπως υπολογίζεται από το άθροισμα των (α) + (β) δηλαδή

➤ **€ 180.000 + € 18.000 = € 198.000**

- ✓ **Συνολικό Μικτό Ποσό Παροχών Προγράμματος: €160.000 (λόγω του ανώτατου ορίου της ΕΠΙΛΟΓΗΣ Εφάπαξ)**
- ✓ **Συνολικό Καθαρό Ποσό Παροχών Προγράμματος: €143.000**

Παράδειγμα (IV) (συνέχεια) - Επιλογή Αναγκαστικής Άδειας 2 ετών

Το σύνολο των Παροχών του Προγράμματος υπολογίζεται ως ακολούθως:

Υπολογισμός μισθού αναφοράς για περίοδο Αναγκαστικής Άδειας 2 ετών:
€ 4.500 X 80% = € 3.600

Συνεπώς, ο μισθός αναφοράς θα είναι: **(€ 3.600 + € 0 επίδομα τέκνων) = € 3.600**

(α) Υπολογισμός μικτών μισθών για 2 έτη:
€ 3.600 για 2 έτη = € 101.250

(β) Υπολογισμός ποσού που αντιστοιχεί στο 60% του Ακαθάριστου Εφάπαξ Ποσού:
€ 160.000 X 60% = € 96.000

Συνεπώς:

Το ποσό των συνολικών παροχών του Προγράμματος υπολογίζεται από το άθροισμα των (α) + (β), δηλαδή:

- **€ 101.250 + € 96.000 = € 197.250**
- ✓ **Συνολικό Μικτό Ποσό Παροχών Προγράμματος: € 197.250**
- ✓ **Συνολικό Καθαρό Ποσό Παροχών Προγράμματος: € 157.806,94**

με βάση:

- 1. την κλίμακα υπολογισμού του φόρου εισοδήματος για το (α)**
- 2. την παραπάνω κλίμακα υπολογισμού του φόρου αποζημίωσης για το (β)**

Παράδειγμα (IV) (συνέχεια) - Επιλογή Αναγκαστικής Άδειας 5 ετών

Το σύνολο των Παροχών του Προγράμματος υπολογίζεται ως ακολούθως:

Υπολογισμός μισθού αναφοράς για περίοδο Αναγκαστικής Άδειας 5 ετών:
€ 4.500 X 70% = € 3.150

Συνεπώς, ο μισθός αναφοράς θα είναι: **(€ 3.150+ € 0 επίδομα τέκνων) = €3.150**

(α) Υπολογισμός μικτών μισθών για 5 έτη:
€ 3.150 για 5 έτη = € 221.484,38

(β) Υπολογισμός ποσού που αντιστοιχεί στο 50% του Ακαθάριστου ποσού του Εφάπαξ Ποσού:
€ 160.000 X 50% = € 80.000

Συνεπώς:

Το ποσό των συνολικών παροχών του Προγράμματος υπολογίζεται από το άθροισμα των (α) + (β), δηλαδή:

➤ **€ 221.484,38 + € 80.000 = € 301.484,38**

Συνολικό Μικτό Ποσό Παροχών Προγράμματος: € 250.000 (λόγω του ανώτατου ορίου της ΕΠΙΛΟΓΗΣ Εφάπαξ)

Στην περίπτωση αυτή, που το άθροισμα των παραπάνω παροχών **υπερβαίνει το μικτό ποσό των € 250.000**, θα δίνονται οι παρακάτω δύο εναλλακτικές:

- 1^η επιλογή: Μείωση της διάρκειας της Αναγκαστικής Άδειας έτσι ώστε να διακόπτεται η καταβολή μισθών και απόδοση των αντίστοιχων εισφορών στους ασφαλιστικούς φορείς όταν το σύνολο των παραπάνω παροχών ανέλθει σε € 250.000, ή
- 2^η επιλογή: Εφαρμογή ενιαίου ποσοστού μείωσης του μικτού μηνιαίου συμβατικού μισθού/αντιμισθίας καθ' όλη τη διάρκεια της 5ετίας, πλέον του 100% του τυχόν δικαιούμενου μικτού Επιδόματος Γέννησης Τέκνων, έτσι ώστε το σύνολο των παραπάνω παροχών να ανέρχεται σε € 250.000. Στην περίπτωση που το ποσοστό του μικτού μηνιαίου συμβατικού μισθού/αντιμισθίας υπολείπεται των εκάστοτε ελάχιστων Νόμιμων Αποδοχών, δεν θα είναι εφικτή η επιλογή αυτής της εναλλακτικής.

Στην περίπτωση που ο εργαζόμενος επιλέξει την **1^η επιλογή**, τότε ο μισθός αναφοράς παραμένει € 3.150, και το διάστημα της Αναγκαστικής Άδειας διαμορφώνεται σε 3 χρόνια και 10 μήνες.

Το ποσό των συνολικών παροχών του Προγράμματος στην 1^η επιλογή υπολογίζεται από το άθροισμα των (α) + (β), δηλαδή:

➤ **€ 170.000 + € 80.000 = € 250.000**

- ✓ Συνολικό Μικτό Ποσό Παροχών Προγράμματος: € 250.000
- ✓ Συνολικό Καθαρό Ποσό Παροχών Προγράμματος: € 191.590,22

με βάση:

1. την κλίμακα υπολογισμού του φόρου εισοδήματος για το (α)
2. την παραπάνω κλίμακα υπολογισμού του φόρου αποζημίωσης για το (β)

Στην περίπτωση που ο εργαζόμενος επιλέξει τη 2^η επιλογή, τότε ο μισθός αναφοράς διαμορφώνεται σε € 2.417,78, και το διάστημα της Αναγκαστικής Άδειας παραμένει 5 έτη.

Το ποσό των συνολικών παροχών του Προγράμματος στην 1^η επιλογή υπολογίζεται από το άθροισμα των (α) + (β), δηλαδή:

➤ € 170.000 + € 80.000 = € 250.000

- ✓ Συνολικό Μικτό Ποσό Παροχών Προγράμματος: € 250.000
- ✓ Συνολικό Καθαρό Ποσό Παροχών Προγράμματος: € 198.158,44

με βάση:

1. την κλίμακα υπολογισμού του φόρου εισοδήματος για το (α)
2. την παραπάνω κλίμακα υπολογισμού του φόρου αποζημίωσης για το (β)